新任役員の皆様へ

魅力ある 組合活動とは	労働組合は組合員から求められる活動を展開する必要があります。 魅力ある労働組合を創造していく上でのポイントを整理し、 時代認識をしっかり持った活動の展開を図る為のヒントを得ます。
	①労働組合のビジョンと行動プロセス ②問題解決能力を高める組織の創造 ③ヒューマニズムに根ざしたコミュニケーション
民主的労働運動の 歴史と理念	自由にして民主的労働運動のルーツ（原点）を探りながら、 時代の課題に対して先達たちはどのように考え行動してきたかを 学び、運動の基本理念を確認し、現在の運動の在り方を考えます。
	①労働運動の発生と時代背景 ②戦後労働運動の変遷と果たしてきた役割 ③現在の労働運動の存在意義
組合リーダーの 役割と心構え	労働組合で重要なのは組合員を代表するリーダーの存在が大切です。 時代認識に立ったケア活動の先頭に立ち、問題に対して主体的に 取り組み、存在感のある組合活動を担うリーダーの役割を考えます。
	①組合員から信頼を得られるリーダーとは ②問題感知・発見能力と問題解決能力を高める ③組合員に興味と関心を持たせる組織活性化の取り組み
現在の労働組合の 存在意義	今までの常識が非常識に変わり、様々な価値観が出てきています。 そんな大きな時代変化の中、労働組合が果たしていく役割は何か。 現状認識から未来へ向けて労働組合の存在意義を考えます。
	①今はどんな時代か ②求められる運動・活動とは ③労働組合の新たな任務
組合役員の実務と ノウハウ	組合役員として必要な実務能力と上手な仕事の進め方のノウハウ、 集会や会議を円滑かつ民主的に運営する為のコツを学び、 組合民主主義の実践に役立てます。
	①組合役員の実務 ②組合業務の進め方とポイント ③上手なプレゼン方法と運営ノウハウ

民主的な 労使関係とは	労使関係は「鏡に映った自分の顔」と例えられます。 互いに緊張感のある、信頼関係を前提とした民主的な労使関係を 事例から気づきを得ます。
	①労使関係の基本理念 ②労使は「和して同せず」と「過度な緊張関係」 ③これからの労使関係とは
労働組合の チェック機能と パートナー機能	チェック機能とパートナー機能は民主的労働組合の基本機能として、 企業の健全な発展と組合員の生活を守る為に重要となります。 この重責を果たす為の内容を学びます。
	①労働者と使用者の関係性 ②チェック機能とパートナー機能とは ③チェック機能とパートナー機能の相互作用が活力を生む
世話役活動の すすめ方	労働運動の原点は職場にあります。職場での世話役活動の領域はより 拡がり、専門的な知識や職場役員の活動への意欲が求められます。 そこで、組合員に喜ばれる活動や進め方について理解を深めます。
	①民主的労働組合の目的と特徴 ②組織運営とリーダーシップ ③時代認識とリーダーの役割
効果的な職場集会の 開き方	職場の声を吸い上げ、活動に活かすことは組織運営の基本です。 活気ある職場集会を運営し、全体の意思疎通を図る重要な活動です。 そこで効果的な職場集会の方法について学んでいきます。
	①職場集会の目的と効果 ②目的達成に向けた進め方と雰囲気づくり ③意見集約とクロージング
組合活動での ファシリテーション	職場での会議や集会、委員会等の場で、参加や発言を促したり、 議事を整理する進行（ファシリテーション）の役割は重要です。 その上手なスキルを学習します。
	①意見を整理し建設的な発言を引き出すスキル ②協働的な活性化と認識の一致の為のスキル ③納得できる合意形成と相互理解の為のポイント

オルグ能力を高めよう	労働組合の原点である職場の声を、対話を通じて吸い上げ、活動に活かしていくことは組織運営の基本です。組織決定された内容について理解・納得・共感を得る為の活動を学びます。
	①対話活動の目的とねらい ②具体的な進め方とスキル ③ロールプレイによるケース別実践学習
やる気を引き出すコーチング	仲間の「やる気」や「能力」を引き出し、育成していくのはリーダーとしての大きな役割です。フラット型・ネットワーク型組織の中で人材育成についてポイントを学びます。
	①無限の可能性を引き出すパートナーとしてのコーチ ②質問型コミュニケーションとは ③信頼と友愛に基づいた職場でのコーチング
新しい安全衛生活動のすすめ	安全衛生活動は現在の活動目的・理念から変えなければ、災害撲滅は期待できません。生産性と安全衛生、経営における理念の転換を行い、予防義務型のスタイルを確立する必要があります。
	①安全衛生活動の現状と課題 ②労働組合の視点に立った安全衛生 ③リスクアセスメント等の活動をどのように進めるか
カウンセリングマインドを学ぼう	より良い人間関係の中で大切なのが「人の心がわかる心」。職場コミュニケーションの根本となるカウンセリングマインドとスキルを学びます。
	①カウンセリングの目的と理論 ②カウンセリング実習 ③職場コミュニケーションで活かす為に
メンタルヘルスマネジメント	メンタルヘルスマネジメントの基本と対応法を把握し、その原因を職場から無くす活動のすすめ方、メンタルヘルス不調への具体的な対応について学習します。
	①メンタルヘルスの内容と現状 ②安全衛生の視点に立ったメンタルヘルス増進活動 ③不調の方への対応スキル

組合役員の リテラシー能力開発	様々な情報があふれている時代、労働運動を進めていく為には、 高度な判断をする為の情報リテラシー能力が必要です。 正しい情報を獲得・管理・活用する学習を行います。
	①情報活用能力を高める ②情報の有効性と信頼性の確認 ③リーダーとしての正確な判断の為に
春闘の歴史	春闘は日本独自の取り組みとして昭和の時代に誕生し、日本の発展に 貢献してきました。一方、現代では様々な課題も見えてきました。 今回は歴史を振り返りながら、今後の春闘の形を模索します。
	①政治闘争から経済闘争への転換 ②交渉による労働条件の向上 ③これからの春闘の展望
新たな職場活動とは	目まぐるしく変化する労働環境。様々な課題の中で新たな時代の職場 活動を創造することが求められています。 今までの職場活動も踏まえつつ、新たな職場活動を考えていきます。
	①今までの職場活動を振り返る ②現状の課題から職場活動の在り方を考える ③新たな職場活動とは
生産性三原則	戦後、政労使の３者によって作られた生産性三原則は、労使の 取り組みによって利益を拡大し、労働条件の向上をもたらしました。 これまでの、またこれからの生産性三原則について考えていきます。
	①生産性三原則の歴史 ②生産性三原則の考え方 ③生産性三原則の課題
アイスブレイクの 基本	人はリラックスすることで緊張が緩和し、十分な力を発揮できます。 それはスポーツだけではなく日常でも活用できます。会議前等で 使えるアイスブレイクを紹介しながら実践から学んでいきます。
	①アイスブレイクとは ②アイスブレイクの種類と効果 ③実践！アイスブレイク